

## KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

a

SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány 2006. évi tevékenységéről

A kuratórium egyhangúan elfogadta 2007. május 21-i ülésén. (63./2007. számú határozat.)

Alapítványunk 2006-ben az alapító okiratban megfogalmazottaknak megfelelően a következő közhasznú tevékenységeket végezte:

***„Tudományos tevékenységet végez, kutatást folytat, különösen a kezdő vállalkozások indulásához, a működők problémáinak elhárításához és sikeres üzleti tevékenységük fejlesztéséhez”***

***„Nevelési és oktatási, képesség-és készségfejlesztési tevékenységet, ismeretterjesztést végez a civilszféra körében, különösen a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése érdekében”.***

***A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegeket képzéssel, foglalkoztatási tanácsadással és a kapcsolódó szolgáltatásokkal segíti”***

### Beszámoló az alapítvány munkájáról

Munkatervünkben arra törekedtünk, hogy -az áthúzódó, előző évi feladatok megvalósítása mellett- határozott lépéseket tegyünk az elfogadott stratégiai célok megvalósítására.

Emlékeztetőül felidézünk néhányat ezek közül:

- hangsúlyosabban jelenjenek meg a tevékenységek prioritásai,
- nyissunk új, innovatív területek felé,
- fókuszáltabban, hatékonyabban dolgozzunk,

hogy a SEED kicsi, markáns, de a korábbinál fajsúlyosabb szervezetként vegyen részt a vállalkozás-fejlesztési szervezetek közötti munkamegosztásban.

Beszámolónk az auditált tevékenységek struktúráját követi, és közben értékeli azokat az előbbi szempontok szerint.

### Tanácsadás

Az elmúlt évben 40-fő vett részt tanácsadáson, de ez korántsem fedi le azokat, akik az alapítvány munkatársaitól érdemi tanácsot kaptak. Jelentős időt fordítunk a korábbi tréning résztvevőknek szóló on-line tanácsadásra, a honlap fórumán felmerült kérdések megválaszolására. Nem csökkent a telefonos tanácsadás sem, ami alapvetően az információk átadására korlátozódik.

- Ügyfeleink között jelen voltak az üzleti ötletük átgondolását kérők, a kamatmentes önfoglalkoztatói tőkejuttatás igényléséhez üzleti tervet írók, és gyarapodó számban azok, akik üzleti ötletük továbbgondolásához, az üzlet felépítéséhez is igénylik a segítségünket.
- Új elem, a kulturális vállalkozásokban-fesztiválszervezés, művészeti menedzsment-való közreműködés, ilyen felkérések többnyire régi ügyfelektől, vagy azok ismerőseitől, hozzátartozóitól érkeznek. A régiek egyik csoportja már jól menő üzlete mellett, egyfajta életmód vállalkozásként, önmegvalósításként kezdi a kultúraterjesztést, mások, - a fiatalok - eleve ezt tartják a vállalkozás lényegének.
- Egy családi vállalkozásban történt utódláshoz tanácsokat adva gyakoroltuk a változás menedzselését: jó lenne, ha több ilyen, a problémák összetett kezelését igénylő projektünk lenne. A tanácsadás során gyakran hárman, ügyfélcentrikusan, de nem

költséghatékonyan foglalkozunk egy-egy ügyféllel: áraink így tarthatatlanul alacsonyak, ezt az ügyfelek reakciói is igazolják, emelni fogunk.

- Előrelépés, hogy pontosabbá vált az ügyfél adatbázis, legtöbb esetben megtörténik az elégedettség mérése, és a személyes óraelszámolások vezetése révén mérhetővé vált az erre fordított idő is. A tanácsadás önmagában nem hatékony tevékenység, de elengedhetetlenül fontos, mint a tréningeket követő, elindulást ill. változást segítő kapcsolati elem.

Jövő: hagyományos célcsoportjaink mellett a köztisztviselők segítése az önfoglalkoztatóvá válásban. A kapcsolatépítéshez lépéseket tettünk a Fővárosi Munkaügyi Központ és az MFB, illetve teszünk a kereskedelmi bankok felé.

### Képzés:

Az akkreditált felnőttképzési intézményekre vonatkozó szabályoknak eleget téve november elején a képzési bizottság előtt bemutattuk a megvalósult képzések legfontosabb eredményét, amit most némi rövidítéssel a kuratórium és az FB elé tárunk. A képzési bizottság elismeréssel szolt a résztvevők számáról és a képzők értékeléséről. A számok tovább bővültek, mivel Szombathelyen és Szentendrén egy-egy kétnapos tréninget tartottunk 15-18 vállalkozó nőnek.

### A 2006-ban megvalósult képzések közül:

Képzési tervben szerepeltek:

- **Levi's – Esély a jövőért** – folytatódott a projekt, új csoportot toboroztunk, és megtartottuk a tervezett motivációs, személyiség fejlesztési és karriertervező képzést. 9 napot az első, egy követő napot a második félévben. 14 fő -10 napban, mentorálással és tanácsadással kiegészítve.
- **A MEXX** –által támogatott 2 napos modulokból álló vállalkozói tréning nőknek, **két csoportnak**, 14 és 19 fő, 12-12 napban, Budapesten, május-június, szeptember - októberben
- **Az EU Equal** projekt támogatásával **Nő az esély** címmel a tavalyi év végén megkezdett projekt, tervek szerint folytatódott Zala megyében a Zalai Falvakért Egyesület megbízásából. Az **alapképzések: családi vállalkozások női résztvevőinek, és pedagógusoknak** tartottunk személyiségfejlesztő, motivációs képzést, 6 illetve 4 napban, az első csoportnak további egy-egy napos speciális képzéseket is tartottunk. Emellett mindkét csoportnak közreműködésünkkel informatikai képzést nyújtott a projekt. A speciális képzések: ügyfélszolgálat, vidékfejlesztés, civil ismeretek, közösség-fejlesztés, közösségi informatika, esélyegyenlőség, projekt tervezés. 2006-ban. Helyszínek: Zalaegerszeg ill. Letenye.
- **Ügyfélszolgálat, felkészítés a sikeres közéleti szereplésre** - 2 nap, Zalaegerszegen, a Foglalkoztatási Információs Pontok munkatársainak és azoknak a korábbi tréning résztvevőinknek, akik az önkormányzati választásokra készültek elindultak (többeknek sikerült is, polgármesternek, testületi tagnak választották őket!)

Képzési tervben nem szerepelt képzések:

- **Esélyegyenlőségi workshop** sorozat – Budapesten, Zalaegerszegen és Debrecenben 1-1 napos képzés, 16, 12 és 13 résztvevővel, a Genderpilot (Ewiv) projekt keretében, ahol a nehezen megszólítható vállalkozói, közép- és felső vezetői célcsoporttal találkoztunk.
- **Vállalkozói modulok az e- Nívó projektben vállalkozónőknek és vállalkozást tervező nőknek** – Jászfényszaru, 16 résztvevő, 3 alkalommal – január, április

között

- **Táv munka és civil ismeretek** az Ötlet-OFA projekt keretében a Dél-Alföldi régióban önkéntesként foglalkoztatott fiatalok számára 2 napos bentlakásos képzés, – Kecskeméten, 18 főnek
- **Táv munka ismeretek** – a Dél-Alföldi Teleházak Regionális Közhasznú Egyesülete felkérésére két alkalommal tartottunk 3 napos modult az egy éves vidékfejlesztési menedzser képzés részeként, teleházak és civil szervezetek munkatársainak – Szegeden, 12 és 10 főnek
- **Táv munka és civil ismeretek** – Kolozsváron, és Székelyföldön működő civil szervezetek munkatársainak – 20 főnek 3 napban.
- **Vállalkozó női képzés a Magyar Vállalkozásfejlesztési alapítvány támogatásával** – a háromszor kétnapos képzés wellness körülmények között kínált ismeretszerzési-és frissítési, továbbá készségfejlesztési lehetőségeket a résztvevőknek.

Meghiúsult képzések:

- Ebben az évben a tavalyihoz hasonlóan partnereink hibájából végleg meghiúsult a Kayi Jaggal közösen Szirákra tervezett projekt, amelyben munkanélküli roma asszonyoknak terveztünk átfogó munkaerőpiaci képzéseket. Meghiúsult a Vajdaságba tervezett táv munka és pályázatíró képzés is, mert a Délalföldi Teleházak Regionális Közhasznú Egyesületével közös pályázat forráshiány miatt nem nyert.

## A tréningek értékelése

A megtartott képzések számának alakulása: 2004-ben 7 db, 2005-ben 12 db, 2006-ban 14 képzés. A számok nehezen vethetők össze, mert az idei képzések jelentős része hosszú, sok modulból álló és komplex tartalmú volt. Többet mond, hogy 77 tréningnapot tartottunk 519 főnek.

Képzések résztvevői értékelése

- Mennyire találta a programot szükségesnek céljai eléréséhez – 91%
- mennyire találta a programot hasznosnak munkájához – 91%
- mennyire találta a képzésre való felhívást megfelelőnek, kielégítőnek? - 89%
- mennyire találta a kiadott írásos anyagot használhatónak – 90%
- mennyire találta a tréning módszerét alkalmasnak tudása gyarapításához? 89%-ban
- mennyire találta a képzés szervezését kielégítőnek? - 92%-ban

## Tréneri teljesítmény

Februárban belépett Horváth Anna, aki fokozatos ráhangolódás után már a második negyedévben is aktívan részt vett a képzésekben, a harmadikban pedig már önállóan ért el kiváló eredményeket trénerként. A belső munkatársak közül 3 fő tart tréningeket: a kisebb workshopokon, előadásokon való részvételt is ideszámítva fejenként egy hónapot egy évben. Belső trénerünk az értékelőlapok tanulsága szerint, egy-egy kivételtől eltekintve igen magas színvonalon teljesítettek – 94% felett. Az eltérések oka az előzetes információhiány, amely mögött a partner és a résztvevők, esetenként a partner és az alapítvány nem megfelelő kommunikációja, vagy tréneri hiba áll. Fenti okokat közösen kiértékeljük, a tanulságokat levontuk. Teljes átlag: 97%. Külső trénernek esetén: teljes átlag: 98%

A tréning, tevékenységünk hangsúlyos eleme marad, az ebből származó bevételek a civil

szféra árainak felső határát jelentik, míg néhány esetben a közhasznúság dominál az árképzés során. A nagyszámú tréning lebonyolításában megbízható, színvonalas külső tréningekre támaszkodhatunk, számuk bővítése nemcsak a munkamegosztásban, hanem a tréning kínálat bővítésében is segíthet.

### Kutatás

A tervezettek szerint elkészült „Az esélyegyenlőség ismertsége és érvényesülése, különös tekintettel a nemek közötti esélyegyenlőségre” című kutatási záró tanulmány.

Eredményei fontos adalékokat szolgáltatnak a társadalmi előítéletek újratermeléséről, a közintézmények, a civilek és a vállalkozások humán erőforrás menedzsmentjének gyengeségéről, a jogszabályok formális teljesítéséről, amelyek jelentős szerepet játszanak a foglalkoztatási egyenlőtlenségek, és a foglalkoztathatóság rossz családi háttérfeltételeinek konzerválódásában. A projekt az ICSSZEM, az osztrák Gender Mainstreaming EWIW és a SEED közreműködésével indult az Esélyegyenlőség megteremtése az új tagállamokban címmel. A végeredményként előállított, a nemek közötti esélyegyenlőség menedzsmentjéről szóló kézikönyvet megpróbáltuk adaptálni, és használható eredményeit országos road- show során, workshopokon terjesztettük, erről bővebben a következő pontban olvashatunk. A projekt pénzügyi elszámolása részünkről decemberben megtörtént, az elmúlt öt hónapban a dokumentumokat Brüsszelben vizsgálták, kb. kilencezer Euróra várunk, valószínűleg októberig. Ez csak egy példa a pályázati nyertes helyzet ellentmondásos voltára, amely csak egy biztos háttérrel rendelkező civil szervezet számára elviselhető.

Az első félévben a Zalaszentgróti kistérségben, a Foglalkoztatási Paktum Háló fókuszált működésének elősegítésére, 100 munkanélküli nőt kérdeztünk meg arról, milyen elhelyezkedési igényeik vannak, milyen feltételek segíthetik munkába állásukat, ők maguk mit tanultak, mit tettek azért, hogy foglalkoztathatóságuk javuljon. A második félévben egy másik zalai projekt, az Útjelző program hatásvizsgálatát végeztük el. Az ICSSZEM támogatásával elkészült –és már el is fogyott -a Vállalkozó nők a XXI. Században,-című esettanulmány kötet, amelynek új kiadását az MVA vállalta. A munkatervben szerepelt, hogy a GKM Innovációs Főosztálya által kért, az inkubátorok minősítésének lehetőségét vizsgáló tanulmányt egy erről szóló kutatás követi, de az erre szolgáló pénzmaradványt közben elvonták. A kutatás az egyik legjobb promóciója az alapítvány munkájának, alapfeltétele annak, hogy esélyegyenlőségi, a nők foglalkoztatásával és önfoglalkoztatóvá válásával, a vállalkozó nők helyzetének javításával kapcsolatos döntéseknél a SEED ne csak fontos, hanem „megkerülhetetlen” think-tank legyen.

### Rendezvényszervezés

A kockázati tőkefinanszírozás lehetőségéről szóló, angliai szakértőkkel rendezett egynapos konzultáció január végén sikerrel lezajlott.

Februárban –a decemberi békéscsabai és szombathelyi rendezvények után- Jászfényszarun folytatódott a Vállalkozó nők és az esélyegyenlőség- című műhelysorozat, amelynek záró konferenciáját május 30-án tartottuk, kb. 100 fő részvételével. Itt mutattuk be az elkészült esettanulmány kötetet is.

Szeptember elejétől Zalaegerszegen, Szombathelyen, Veszprémben, Debrecenben, Budapesten, Zalában és Debrecenben kétszer is- műhelytalálkozókon mutattuk be az esélyegyenlőség menedzsment lehetőségét és hasznait a vállalkozások életében. Február végén, október 27-én és november 23-én, mint előadók és moderátorok vettünk részt a nemzetközi projekt esélyegyenlőségi fórumain és záró konferenciáján. 2007 az esélyegyenlőség éve, ez a téma garantáltan napirenden marad, így minden lehetséges fórumon propagáljuk hogy erről kész, testre szabható tréninganyagunk van.

Közhasznú tevékenységünk bizonyítékeként érdemes szólnunk a más, civil és vállalkozás-fejlesztési szervezetnél végzett előadásainkról is. Néhányat megemlítünk ezek közül:



IDELE konferencia Budapest (helyi foglalkoztatás fejlesztési jó gyakorlatok terjesztésére szóló nemzetközi rendezvény sorozat) – előadás a Zalai Falvakért Egyesülettel közösen az Újra Munkában projektről – nemzetközi közönségnek angol nyelven – kb.40 résztvevő

VII. Országos Transzit Foglalkoztatási Konferencia, előadás a magyarországi nők munkaerő piaci helyzetéről, a lehetséges beavatkozási területekről – 100 résztvevő

- A MÁV által szervezett fél napos szemináriumon esélyegyenlőségről tartottunk előadásokat – 60 résztvevő

- HANNA Kör konferencia és kiállítás, Budapest: workshop vezetése.
- Magyar Népfőiskolai Társaság kerekasztal-beszélgetés, Jászfényszaru.
- Bedekovich Lőrinc Népfőiskolai Társaság, Jászszági Foglalkoztatási Konferencia, Jászfényszaru
- Otthon Segítünk alapítvány képzései
- 5. Országos távmunka konferencia – távmunka és felnőttképzés
- Zalaszentgrót Paktum konferencia – kutatásunk prezentálása

A munkatervben ígért intézményes nyitás jegyében több kapcsolatfelvétel történt. Ahol lehetett, részt vettünk az NFT véleményezésében, NKTH projektek bíráló bizottsági munkáiban. Laczkó Zsuzsa tagja az újjáalakult Férfiak és Nők társadalmi Esélyegyenlősége Tanácsnak, Horváth Anna egy, az SZMM-ben működő, Munka-és magánélet összeegyeztetése munkacsoportnak, Soltész Anikó az Egyenlő munkáért-egyenlő bért munkacsoportnak. Részt veszünk az OECD LEED csoport ülésein, sikeres szakértői tevékenységet folytatunk a szociális gazdaságról és közösségi vállalkozásokról szóló ROP-programban. Ezek a tagságok és szakértői tevékenységek a megbecsülés mellett kapcsolatokat és esetenként megrendeléseket is generálnak.

Valamennyi munkatárs részt vett olyan konferenciákon és workshopokon, amelyek hozzájárultak az ön-és továbbképzéshez.

## Szervezeti életünk

Nyár végétől az alapítvány új, vonzó arculattal, megújult, és Horváth Anna révén élő fórumot működtető honlappal várja ügyfeleit és végzi felkaroló, ügyfélgondozó tevékenységét.

Október végén sikerrel túlestünk az ISO megújító auditon, és készülünk a papírmentes irodára, a minőségbiztosítás továbbfejlesztésére. Új, a civil szervezetek minőségbiztosítását előkészítő trénerképzőn vettünk részt, amelynek hasznosítására keressük a fizetőképes célcsoportot.

Az egyes tréningek előtt még jobban figyelünk a résztvevők előzetes tudására, tapasztalataira: ezek és a megfogalmazott elvárások segítik a folyamatos tananyagfejlesztést, a testre szabott, ügyfélcentrikus megoldások folyamatos kezelését. Laczkó Zsuzsa sikeres fejlesztései révén akkreditálták az esélyegyenlőségi képzésünket is, és hamarosan auditáltatjuk az ügyfélszolgálati és tanácsadói tréninget is.

Az óraelszámolás révén jobban követhető az egyes munkák időigénye, ez megalapozottabb pénzügyi tervezést tesz lehetővé. Ennek révén tudjuk, hogy milyen árak fedeznék a költségeinket, és segít abban hogy partnereinkkel ezek elfogadására törekedjünk.

Több tucat pályázatot írtunk, személyesen, konzorciumi tagként vagy alvállalkozói szerződés reményében hazai és külföldi partnerekkel. Az értékelés még ma sem ad lehetőséget arra, hogy okuljunk abból, ha veszítettünk: a nyereség örömét a megvalósítás szigorú peremfeltételei csökkentik.

Az alapítvány munkatársai, mint mindig, most is sokat dolgoztak. Ezt nagyon köszönöm, és igyekeztem is elismerni. Ha kevés volt a szó erre,- s ez általában így van, ha csak a magas minőség elfogadható,- álljon most itt írásban is. Az elismerést megkaptuk ügyfeleinktől, a

konferenciák és a tréningek résztvevőitől, és a szakmától is. Bár a mérleg főösszegünk és az eredményünk jól indokolható pénzügyi-befektetési okok miatt csökkent, munkánk mégis eredményes volt, a tréningeket és a kutatásokat tekintve hatékony is.

A rendezvényszervezés a stratégia javaslata szerint hátrébb szorult. A tanácsadás helye és Horváth Anna belépésével pozitívan változott, a korábinál nagyobb bevételekkel kecsegtető, reményteljes üzletág a jövőre nézve. Az alapítványt meglévő értékei –akkreditált felnőttképzési intézmény, már négy akkreditált programmal, modulárisan építkező tréningpalettával, ISO minősítéssel- kiemelik a vállalkozásfejlesztés, de a civil szektor más szervezetei közül is. Minősítési tapasztalatai és gyakorlata hitelessé teszik a SZIA modell elterjesztésében. Az újabb feladatok hatékony felvállalását a jövőben már nem nehezíti a munkaerőhiány, két reményteljes fiatal találtunk, kompetenciáik révén a SEED elindulhat egy markánsabb növekedés felé. Munkatársaimmal együtt köszönjük a Kuratórium és a Felügyelő Bizottság elkötelezett támogatását, mindig megszívlelésre érdemes tanácsait.

## **Pénzügyi eredmények**

Az alapítvány bevétele 60.622 e Ft volt. Az adófizetők 1%-os felajánlásai 166 ezer Ft bevételt jelentettek. Az elért eredmény –5. 111 ezer Ft, amely elsősorban az elnyert támogatások csökkenéséből származott.

## **Kimutatás a vagyon felhasználásáról**

Adatok E Ft-ban

A költségek és ráfordítások megoszlása:

Közhasznú tevékenység ráfordításai	Előző év E Ft	Tárgyév E Ft
Anyagjellegű ráfordítások	32.057	36.783
Személyi jellegű ráfordítások	27.601	30.088
Értékcsökkenési leírás	2.090	2.389
Egyéb ráfordítások	3.301	2.552
Pénzügyi műveletek ráfordításai	2.524	3.460
<b>ÖSSZESEN:</b>	<b>67.573</b>	<b>74.972</b>

## **Kimutatás a célszerinti juttatásról**

Adatok E Ft-ban

Juttatás megnevezése	Juttatás összege		Változás Ft	Megjegyzés
	Előző évi	Tárgyévi		
Közhasznú tevékenység keretében nyújtott - pénzbeli juttatások (támogatások) összesen	0	0	0	0
ebből: adóköteles	0	0	0	0
adómentes	116	30	-86	0

- természetbeni juttatások összesen	0	0	0	0
ebből: adóköteles	0	0	0	0
adómentes	0	0	0	0
Egyéb	0	0	0	0
<b>Összesen:</b>	<b>116</b>	<b>30</b>	<b>-86</b>	<b>0</b>

### **Kimutatás a kapott támogatásokról**

Adatok E Ft-ban

<b>Központi költségvetési szerv:</b>	2006. év	<b>Magánszemélyektől:</b>	2006. év
ICSSZEM/Doris	5.196		50
ICSSZEM/Váll.nő konf	2.341		
ICSSZEM/Esettanulmány	1.230		
GKM	963		
<b>Összesen:</b>	<b>9.730</b>	<b>Összesen:</b>	<b>50</b>

<b>Közhasznú szervezet:</b>	2006.év	<b>Egyéb</b>	2006.év
Phare Útjelző	964	Levi's	5.293
Hátszél	1.036	MEXX	5.413
Equal	9.504	MVA képzés	2.972
Zalapaktum	1.440	Könyv	500
<b>Összesen:</b>	<b>12.944</b>	<b>Összesen:</b>	<b>14.178</b>

<b>MINDÖSSZESEN:</b>	<b>36.902</b>
----------------------	---------------

### **Kimutatás a vezető tisztségviselőknek nyújtott támogatásról**

A SEED Alapítvány, **korábban, és 2006. évben sem adott** a vezető tisztségviselők részére pénzbeli, és természetbeni juttatást.

Melléklet:  
Részletes pénzügyi beszámoló

Budapest, 2007. május 10.

Dr. Soltész Anikó