



Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

1024 Budapest, Rómer Flóris u. 22-24. V/15  
☎ +36 1 212 2179 • 📠 +36 1 315 0195 • 🌐 www.seed.hu • ✉ seed@seed.hu

## A SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

2009. évi

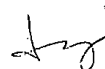
## KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉSE

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0147-04  
FAT intézményi akkreditációs lajstromszám: 378  
MSZ EN ISO 9001:2001

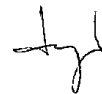
A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials "dyj".

## Tartalomjegyzék:

1. Számviteli beszámoló
2. Költségvetési támogatás felhasználása
3. Vagyon felhasználással kapcsolatos kimutatás
4. Cél szerinti juttatások
5. Kimutatás a kapott támogatásokról  
(Pályázatokon, konkrét projektek megvalósítására)
6. A vezető tisztségviselőknek nyújtott támogatások mértéke
7. Szakmai beszámoló



# 1. SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ



1	9	0	1	4	8	1	2	9	4	9	9	5	6	9	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statisztikai számjel vagy adószám (csekk számlaszám)

## A számviteli törvény szerinti egyéb szervezetek közhasznú egyszerűsített éves beszámolója

2	0	0	9
---	---	---	---

**Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány (SEED)**

egyéb szervezet megnevezése

**1024 Budapest, Rómer Flóris u. 22-24. V./15.**

címe

Keltezés: Budapest, 2010.05.26.



*[Handwritten signature]*

az egyéb szervezet vezetője  
(képviselője)

P. H.

1 9 0 1 4 8 1 2 9 4 9 9 5 6 9 0 1

Statistikai számjel vagy adószám

Az egyéb szervezet megnevezése: **Kisvállalkozás-Fejlesztési Alapítvány (SEED)**

Az egyéb szervezet címe: **1024 Budapest, Rómer Flóris u. 22-24. V./15.**

**KETTŐS KÖNYVVITELT VEZETŐ EGYÉB SZERVEZETEK KÖZHASZNÚ EGYSZERŰSÍTETT**

**ÉVES BESZÁMOLÓJÁNAK MÉRLEGE** 2 0 0 9 ÉV

adatok eFt-  
ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	E
1.	<b>A. Befektetett eszközök (2-5.sorok)</b>	<b>6 266</b>	<b>0</b>	<b>5 959</b>
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	42		15
3.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	6 116		5 944
4.	III. BEFEKTETETT PÜNZÜGYI ESZKÖZÖK	108		
5.	IV. BEFEKTETETT ESZK. ÉRTÉKHELYESB.			
6.	<b>Forgóeszközök (7-10. sorok)</b>	<b>310 058</b>	<b>0</b>	<b>302 208</b>
7.	I. KÉSZLETEK			
8.	II. KÖVETELÉSEK	10 445		2 943
9.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	236 969		87 583
10.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	62 644		211 682
11.	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások</b>	<b>14 709</b>		<b>12 107</b>
12.	<b>ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (1+6+11sor)</b>	<b>331 033</b>	<b>0</b>	<b>320 274</b>
13.	<b>D. Saját tőke (14.-19. sorok)</b>	<b>322 078</b>	<b>0</b>	<b>317 837</b>
14.	I. INDULÓ TŐKE / JEGYZETT TŐKE	204 268		204 268
15.	II. TŐKEVÁLTOZÁS / EREDMÉNY	112 242		117 810
16.	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0		0
17.	IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
18.	V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY ALAPTEV.-BŐL (KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGBŐL)	5 568		- 4 241
19.	VI. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLL.-I TEV.-BŐL			
20.	<b>E. Céltartalékok</b>			
21.	<b>F. Kötelezettségek (22.-23. sorok)</b>	<b>3 501</b>	<b>0</b>	<b>1 159</b>
22.	I. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
23.	II. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	3 501		1 159
24.	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások</b>	<b>5 454</b>		<b>1 278</b>
25.	<b>FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (13.-20.+21.+24. sor)</b>	<b>331 033</b>	<b>0</b>	<b>320 274</b>

Keltezés: Budapest, 2010.05.26.



*[Handwritten signature]*  
Az egyéb szervezet vezetője  
(képviselője)

2 0 0 9 ÉV

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	<b>A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.)</b>	<b>83 884</b>	<b>0</b>	<b>60 475</b>
2.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	3872		167
3.	a) alapítótól			
4.	b) központi költségvetéstől	3 800		
5.	c) helyi önkormányzattól			
6.	d) egyéb, ebből 1%: 72 E Ft	72		167
7.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	23 311		22 348
8.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	31 075		10 915
9.	4. Tagdíjból származó bevétel			
10.	5. Egyéb bevétel	25 626		27 045
11.	<b>B. Vállalkozási tevékenység bevétel</b>			
12.	<b>C. Összes bevétel (A.+B.)</b>	<b>83 884</b>	<b>0</b>	<b>60 475</b>
13.	<b>D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)</b>	<b>78 316</b>	<b>0</b>	<b>64 716</b>
14.	1. Anyagjellegű ráfordítások	38 084		23 194
15.	2. Személyi jellegű ráfordítások	34 516		38 532
16.	3. Értékcsökkenési leírás	1 014		867
17.	4. Egyéb ráfordítások	434		784
18.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	4 268		1 339
19.	6. Rendkívüli ráfordítások			
20.	<b>E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
21.	1. Anyagjellegű ráfordítások			
22.	2. Személyi jellegű ráfordítások			
23.	3. Értékcsökkenési leírás			
24.	4. Egyéb ráfordítások			
25.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai			
26.	6. Rendkívüli ráfordítások			

2	0	0	9	ÉV
---	---	---	---	----

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	adatok E Ft-ban
				Tárgyév
a	b	c	d	e
27.	F. Összes ráfordítás (D.+E.)	78 316	0	64 716
28.	G. Adózás előtti eredmény (B.-E.)	0		0
29.	H. Adófizetési kötelezettség			
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G.-H.)	0		0
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A.- D.)	5 568	0	- 4 241

**TÁJÉKOZTATÓ ADATOK**

32.	<b>A. Személyi jellegű ráfordítások</b>	<b>38 532</b>
33.	1. Bérköltés	21 786
34.	ebből: - megbízási díjak	
35.	- tiszteletdíjak	
36.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	9 784
37.	3. Bérjárulékok	6 962
38.	<b>B. A szervezet által nyújtott támogatások</b>	
39.	ebből: A Kom.rend. 16. § (5) bekezdése szerint kötelezettségként elszámolt és továbbutalt, illetve átadott támogatás	



# KISVÁLLALKOZÁS-FEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY (SEED)

Kiegészítő melléklet

*2009. december 31-i közhasznú egyszerűsített éves beszámolóhoz*

*Budapest, 2010. május 26.*





## **ÁLTALÁNOS ÖSSZEFOGLALÁS**

A kiegészítő melléklet a **SEED Kisvállalkozás-Fejlesztési Alapítvány** 2009. év január 01-től 2009. december 31. napig terjedő üzleti évről készült.

Jogsabályi háttérként a beszámoló összeállításában a többször módosított 2000. évi C. számú törvény a számvitelről, valamint a számviteli törvény szerinti egyéb szervezetek gazdálkodásáról szóló kormányrendelet szolgált.

*Alakulás:* 1990. január 10.  
*Székhely:* 1024 Budapest, Rómer Flóris u. 22-24. V./15.  
*Adószám:* 19014812-2-41  
*Statisztikai számjel:* 19014812-9499-569-01  
*Könyvvezetés:* kettős  
*Mérlegkészítés időpontja:* 2010. május 26.  
*Ügyvezető:* Maróczy Imre

### **A beszámolási kötelezettség és a könyvvezetés**

Az Alapítvány könyvvezetését a korábban kötött megbízási szerződésben foglaltakkal összhangban az Ecosol Számviteli és Gazdasági Tanácsadó Betéti Társaság végezte. Könyvelésért felelős vezető neve Kissné Révai Terézia, kamarai tagsági száma: 006620.

Az Alapítvány megbízott könyvvizsgálója Tolnai István - 1048 Budapest, Székpatak u. 24. II/8. – kamarai tag könyvvizsgáló, kamarai tagsági száma: 002532. A könyvvizsgálat éves díja: 520.000 Ft.

Az Alapítvány a számviteli törvény irányelveit figyelembe véve alakította ki számviteli politikáját. A számviteli törvény kritériumai alapján az alapítvány kettős könyvvitelt vezet és közhasznú egyszerűsített éves beszámolót készít, mely tartalmazza a mérleget és az eredménykimutatást, valamint a kiegészítő mellékletet.

Az eredmény minél pontosabb meghatározása, valamint a rugalmas gazdálkodás feltételeinek biztosítása érdekében a mérleg fordulónapja és a mérlegkészítés napja közötti tárgyévét érintő események figyelembevételre kerültek, ugyanakkor az eredmények ismeretében a következő évi gazdálkodásra az alapítvány pontosabban felkészülhet, a változó piaci hatásokra, tendenciákra gyorsabban reagálhat.

### **Az Alapítvány által alkalmazott főbb értékelési eljárások amortizációs politika:**

Az immateriális javak esetében az értékelés alapja a beszerzési költség. Az immateriális javak terv szerinti értékcsökkenését az Alapítvány a várható használati idő függvényében számolja ki, figyelembe véve a számviteli törvény vonatkozó előírásait. A vagyoni értékű jogok terv szerinti leírása 6 év alatt történik meg.

Tárgyi eszközök esetében az értékelés alapja a beszerzési költség.

A 100.000 forint egyedi beszerzési érték alatti tárgyi eszközök esetében azok használatba vételekor egy összegben kerül sor az értékcsökkenés elszámolására.

Az értékcsökkenések elszámolására évente egy alkalommal a zárlati teendők során került sor. Mértéke a mindenkor hatályos társasági adótörvény előírásaival egyező.

A 0-ra leírt eszközöket az Alapítvány kivezeti az 1. számlaosztályból és a 0-as számlaosztályban veszi nyilvántartásba.

A terven felüli leírást kiváltó okokat az Alapítvány egyedileg minősíti. A vizsgált időszakban terven felüli értékcsökkenés elszámolására nem volt szükség. Az értékhelyesbítés intézményével az Alapítvány a vizsgált időszakban nem élt. Erre az ingatlan esetében lehetőség lenne, de a vagyonértékelési költség megtakarítása érdekében erre nem került sor.

## **EREDMÉNYKIMUTATÁS ELEMZÉSE**

### **BEVÉTELEK**

#### **Értékpapírhozamok** (e Ft-ban)

<b>Megnevezés</b>	<b>2008. év</b>	<b>2009. év</b>
MKB Zrt. összesen	4.634	
- MÁK kamat	3.617	584
- Diszkont kincstárjegy	911	
- Befektet. jegy árfolyamny.	106	
Raiffeisen Bank Zrt. összesen	12.158	
- MÁK kamat	4.397	5.832
- Diszkont kincstárjegy	3.798	1.138
- MÁK vételkori árfolyamny.	3.963	424
Budapest Bank Zrt.	1.905	
- Diszkont kincstárjegy	4.407	890
- Értékvesztés BB Csúcsmix	2.502	1875

Az Alapítvány pénzeszközeinek egy részét lekötött betétbe helyezte a Raiffeisen Bank Zrt. és a Budapest Bank Zrt.-nél a magasabb hozamok elérése érdekében. 2009 évben 15.083 e Ft kamatbevétel realizálódott.

A deviza és valutakészletek árfolyamnyereségeként 401 e Ft bevétel keletkezett.

### Pénzügyi műveletek eredménye 2009.

Megnevezés	Összeg (e Ft)
Pénzügyi műveletek bevételei	26.227
Pénzügyi műveletek ráfordításai	1.339
<b>Pénzügyi műveletek eredménye</b>	<b>24.888</b>

### Az alapítvány (ár)bevételeinek megoszlása: (e Ft-ban)

Az Alapítvány összes közhasznú bevétele 60.475 e Ft volt, amely 27,9 %-al kevesebb, mint a 2008-ben elért bevétel.

7,6 %-kal volt kevesebb a pályázati úton elnyert támogatások bevétele, a 2008. évihez képest. 73,6 %-kal csökkent a közhasznú tevékenység bevétele, 5,5 %-kal nőtt az egyéb bevétel.

Az szeptember 1 %-os felajánlásból 167 e Ft-ot kapott az alapítvány.

Az Alapítvány 2009. évben vagyonának jelentős részét államilag garantált kötvényekbe és díszkont kincstárjegyekbe fektette, valamint a folyószámlákon levő szabad pénzeszközöket határozott időre lekötötte.

A befektetéseket az *MKB Zrt.* és a *Raiffeisen Befektetési Zrt.* Valamint a *Budapest Bank Zrt* kezeli.

### **KÖLTSÉGEK, RÁFORDÍTÁSOK**

#### A költségek és ráfordítások megoszlása:

Közhasznú tev. ráfordításai	2008. év (e Ft)	2009. év (e Ft)	Változás
Anyagjellegű ráfordítások	38.084	23.194	60,9 %
Személyi jellegű ráfordítások	34.516	38.532	111,6 %
Értékcsökkenési leírás	1.014	867	85,5 %
Egyéb ráfordítások	434	784	180,6 %
Pénzügyi műveletek ráfordításai	4.268	1.339	31,4 %
<b>Összesen</b>	<b>78.316</b>	<b>64.716</b>	<b>82,6 %</b>

BEVÉTELEK	Összeg (Ft)
Közhasznú célú működésre kapott támogatás	167 038
APEH-en keresztül juttatott szja 1 %	167 038
<b>Pályázati úton nyert támogatás</b>	<b>22 348 453</b>
Mexx	2 847 628
HEFOP	214 684
KKC pályakezdő	8 333 511
Gruntvig távmunka	990 863
SZMM Gender képzés	3 567 329
KKC alkalmazottas	6 394 438
<b>Közhasznú tevékenységből származó bevétel</b>	<b>10 914 689</b>
TÁMOP Gödöllő	1 456 000
OFA film	400 000
GEM09	360 000
Zala TÁMOP	48 002
DTE TÁMOP	444 000
Eseti tanácsadás	120 000
Üzleti terv készítés	10 000
PM-kutatás	1 557 256
WLB Munkacsoport	33 333
SZMM-NCA elektori stratégia	4 510 000
NT Kht. Stratégiai tréning	1 120 002
Stresszkezelési tréning	764 429
NSZH VIVACE+	41 667
mtd atipikus workshop	50 000
<b>Egyéb bevételek</b>	<b>27 045 218</b>
Tartós betét kamata - Raiffeisen	3 691 563
Tartós betét kamata - BB	11 380 659
MÁK kamata - MKB Zrt.	583 964
MÁK kamata - Raiffeisen	5 832 442
Diszkont kincstárjegy - Raiffeisen	1 137 782
Diszkont kincstárjegy - BB	889 699
Elszámolási betét kamata	11 418
MÁK vételkori árfolyamnyereség	423 783
Deviza és valutakészlet átváltásának árfolyamnyeresége	400 558
Értékpapírok értékesítésének visszairása	1 875 245
Egyéb bevételek	818 105
<b>Összesen</b>	<b>60 475 398</b>

<b>Anyagjellegű ráfordítások</b>	<b>Összeg (Ft)</b>
Tevékenység alapanyag költségei	15 917
Tisztítószeres költsége	84 439
Irodaszerek, nyomtatványok költsége	434 897
Közüzemi anyagköltség (áram, víz, gáz)	375 568
Szakkönyvek költsége	8 686
Egy éven belül elhasználódó anyagi eszközök költségei	3 465
Egyéb anyagköltség	29 018
Szállítás, futár, taxi	223 604
Bérelti díjak	2 970 783
Interaktív felület üzemeltetése	145 208
Fénymásoló karbantartás	75 543
Posta költség	78 986
Utazási és kiküldetési ktg. napidíj nélkül	658 949
Telefonköltség vonalas	349 477
Telefonköltség mobil	374 949
Internet	131 904
Egyéb anyagjellegű szolgáltatások	5 621
Takarítás, közösktg.	512 400
Karbantartási költségek	666 701
Hirdetés, reklám, propaganda költségek	278 850
Oktatás, továbbképzés	1 044 300
Szakkönyv, folyóirat	1 399 816
Utazási, kiküldetési költségek (napidíj nélkül)	631 898
Könyvviteli szolgáltatás költségei	2 147 000
Rendezvényszervezés	1 240 000
Tananyagfejlesztés	2 133 900
Egyéb szolgáltatások	1 238 433
Hatósági, igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek	1 100
Pénzügyi, befektetési szolgáltatási díjak	407 663
Biztosítási díj	87 172
Különféle egyéb költségek	124 100
Közvetített szolgáltatások	5 313 832
<b>Összesen:</b>	<b>23 194 179</b>

425

SZEMÉLYI JELLEGŰ KIFIZETÉSEK	
	Összeg (Ft)
<b>BÉRKÖLTSÉG</b>	<b>21 786 008</b>
Bérek	21 786 008
<b>Munkavállalóknak, tagoknak fizetett személyi jellegű kifizetések</b>	<b>9 784 015</b>
Gépkocsi költségtérítés	60 755
Étkezési utalvány	864 000
Ajándék utalvány	354 250
Kultúra utalvány	319 300
Betegszabadság	126 166
Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés	901 200
Napidíj	72 023
Üdülési csekk	876 500
Önk. egészségpénztári munkáltatói befizetés	1 042 800
Internet hozzájárulás	42 777
Bérelttérítés dolgozóknak	206 640
Természetbeni j. szja	89 302
Kisértékű ajándék	126 820
Táppénz hozzájárulás	10 376
Reprezentáció	4 633 306
Egyéb személyi jellegű kifizetések	57 800
<b>BÉRJÁRULÉKOK</b>	<b>6 962 139</b>
Munkabér utáni járulék	6 205 385
Természetbeni j. utáni járulék	70 430
Egészségügyi hozzájárulás	128 180
Munkabér utáni adó járulék	552 787
Természetbeni j. utáni adó járulék	5 357
<b>Összesen:</b>	<b>38 532 162</b>

ÉRTÉKCSÖKKENÉSI LEÍRÁS	
	Összeg (Ft)
Terv szerinti értékcsökkenési leírás	774 320
Használatba vételkor egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírás	92 598
<b>Összesen:</b>	<b>866 918</b>

EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK	
	Összeg (Ft)
Bírságok, kötbérek, fekbérek, késedelmi kamatok, kártérítések	300
Értékvesztés	108 200
Le nem vonható áfa	644 909
Folyószámla rendezések	30 615
Kerekítések	67
<b>Összesen:</b>	<b>784 091</b>

PÉNZÜGYI MŰVELETEK RÁFORDÍTÁSAI	
	Összeg (Ft)
Fizetendő kamatok és kamat jellegű ráfordítások	39 436
Részesedések, értékpapírok, bankbetétek értékvesztése	842 774
Deviza-és valutakészletek forintra átváltásának árfolyamvesztése	456 490
<b>Összesen:</b>	<b>1 338 701</b>

**A fenti tényezők hatása számszerűsítve: (e Ft)**

Összes bevétel	60.475
Összes költség, ráfordítás	64.716
Tárgyidőszak eredménye	4.241

A tőke hatékonysága (eredmény/saját tőke) 2008. évben 1,73 % 2009. évben pedig -1,33 % ami az előző évhez képest csökkenést mutat. Ennek oka, hogy az Alapítvány 2008-ben nyereséget, 2009-ban pedig veszteséget termelt.

**MÉRLEGTÉTELEK ÉRTÉKELÉSE**

**Befektetett eszközök alakulása**

**Tárgyi eszközök alakulása 2009-ben:**

	Bruttó érték változása (Ft)			
	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
Immateriális javak	2 630 243	49 002	0	2 679 245
Vagyoni értékű jogok	1 160 243	49 002	0	1 209 245
Szellemi termékek	1 470 000	0	0	1 470 000
Tárgyi eszköz	15 574 035	618 822	0	16 192 857
Ingatlanok és kapcsolódó vagyoni értékű jogok	7 859 861	0	0	7 859 861
Műszaki ber. gépek, járm.	248 125	0	0	248 125
Egyéb berend. felsz. járm.	6 474 632	526 224	0	7 000 856
Kisértékű tárgyi eszközök	991 417	92 598	0	1 084 015
Összesen	18 204 278	667 824	0	18 872 102

	Halmozott értékcsökkenés (Ft)				Nettó érték (Ft)
	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró	
Immateriális javak	2 587 939	76 471	0	2 664 410	14 835
Vagyoni értékű jogok	1 117 939	76 471	0	1 194 410	14 835
Szellemi termékek	1 470 000	0	0	1 470 000	0
Tárgyi eszköz	9 458 321	790 447	0	10 248 768	5 944 089
Ingatlanok és kapcsolódó vagyoni értékű jogok	2 208 909	157 197	0	2 366 106	5 493 755
Műszaki ber. gépek, járm.	109 765	124 063	0	233 828	14 297
Egyéb berend. felsz. járm.	6 148 230	416 589	0	6 564 819	436 037
Kisértékű tárgyi eszközök	991 417	92 598	0	1 084 015	0
Összesen	12 046 260	866 918	0	12 913 178	5 958 924

A követelések záróállománya: (e Ft)

Vevők	495
Munkavállalóknak adott előlegek	40
Egyéb követelések	398
Internet hozzájárulás	4
Bírság, önellenőrzési pótlék	12
ÁFA	1.993
Nyugdíjpénztárak	1
<b>Összesen</b>	<b>2.943</b>

A vevőkövetelések a mérlegzárás időpontjáig pénzügyileg rendezésre kerültek.

Az értékpapírok 2009.12.31-i állományát az alábbi táblázat mutatja: (Ft)

Főkönyvi szám	Értékpapír	Lekötés ideje	Névérték	Befektetett összeg	Lejárat ideje
<b>Befektetési alap</b>					
374911	BB Csúcsmix	2008.04.14	20 000 000	19 932 000	
<b>MKB-nál lévő értékpapírok</b>					
374127	MÁK 2010/D	2009.10.12	7 920 000	7 958 784	2010.08.24
<b>Raiffeisen Banknál lévő értékpapírok</b>					
374224	MÁK 2010/C	2009.08.12	29 550 000	30 006 075	2010.04.12
<b>Raiffeisen Bank díszkont kincstárjegye</b>					
374213	D100505	2009.12.21	31 490 000	30 807 108	2010.05.05

A pénzeszközök záróállománya:

PÉNZESZKÖZÖK	ÖSSZEG (Ft)
Pénztár	217 560
Elszámolási betétszámla - MKB Rt.	623 450
Elszámolási betétszámla - Raiffeisen	11 467 610
Elszámolási betétszámla - Budapest Bank	49 637 085
Lekötött betét Budapest Bank	61 781 607
Lekötött betét Budapest Bank	15 990 000
Lekötött betét - Raiffeisen Bank	70 000 000
Raiffeisen EUR	28 181
Raiffeisen USD	1 927 932
Értékpapír átvezetési számla	9 222
<b>Összesen</b>	<b>211 682 647</b>



A deviza eszközök a december 31-n érvényes MNB árfolyammal átértékelésre kerültek. Jelentős árfolyam különbséget elszámolására a 2009. évben nem került sor.

Az **aktív időbeli elhatárolások** értéke **12.107 e Ft**, ebből 4.943 e Ft az értékpapírok időarányos hozama, 7.029 e Ft az árbevétel, 135 e Ft pedig a 2009 évben felmerült, de 2010 évet érintő költségek aktív időbeli elhatárolása.

A **saját tőke** 317.837 e Ft, mely már tartalmazza a -4.241 e Ft tárgyidőszaki veszteséget is.

**Rövid lejáratú kötelezettségek megoszlása:** (e Ft)

Szállítók	90
Személyi jövedelemadó	314
Egészségügyi hozzájárulás	10
Munkaadói járulék	30
Munkavállalói járulék	11
Jövedelemelszámolási számla	8
Nyugdíjbiztosítási járulék	480
Egészségbiztosítási járulék	148
ING Magánnyugdíjpénztár	58
Honvéd Magánnyugdíjpénztár	10
<b>Összesen</b>	<b>1.159</b>

A szállítókkal szembeni tartozások és az adóhatósággal kapcsolatos kötelezettségek a mérlegkészítés időpontjáig kiegyenlítésre kerültek.

A **passzív időbeli elhatárolások** értéke **1.278 e Ft** a telefondíjak, áram költség, könyvelői és könyvvizsgálói díj elhatárolt összegét tartalmazza.

**VAGYONI ÉS JÖVEDELMI HELYZET ÉRTÉKELÉSE**

Az Alapítvány 2009. év december 31-ei mérlegében az induló tőke/saját tőke értéke 317.837 e Ft, amelyből a tőkeváltozás/eredmény 117.810 e Ft, a tárgyévi eredmény - 4.241 e Ft.

**Mutató számok:**

$$1. \text{ Saját tőke aránya} = \frac{\text{Saját tőke}}{\text{Összes forrás}} \times 100 = \frac{317.837}{320.274} \times 100 = 99,2 \%$$

$$2. \text{ Eladósodottság mutatója} = \frac{\text{Össz.kötelezettség}}{\text{Saját tőke}} \times 100 = \frac{1.159}{317.837} \times 100 = 0,4 \%$$

$$3. \text{ Saját tőke növekedésének aránya} = \frac{\text{saját tőke}}{\text{jegyzett tőke}} \times 100 = \frac{317.837}{204.268} \times 100 = 155,6 \%$$

$$4. \text{ Likviditási mutató} = \frac{\text{forgóeszközök}}{\text{Kötelezettségek}} \times 100 = \frac{302.208}{1.159} \times 100 = 260,7 \%$$

$$5. \text{ Tőkearányos eredmény} \% = \frac{\text{Közhasznú eredmény}}{\text{Saját tőke}} \times 100 = \frac{-4.241}{317.837} \times 100 = -1,3 \%$$

$$6. \text{ Pénzeszközök és rövid lej. kötelezettségek aránya} \% = \frac{\text{likvid (le nem kötött) pénzeszközök}}{\text{röv.lej.köt.}} \times 100 = \frac{61.955}{1.159} \times 100 = 53,5 \%$$

Maróczy Imre  
ügyvezető

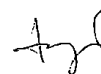


Kissné Révai Terézia  
számviteli rendért felelős  
kamarai tagsági szám: 006620

*Handwritten signature*

## **2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS FELHASZNÁLÁSA**

Az Alapítvány 2009-ben nem kapott költségvetési támogatást.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters.

### **3. A VAGYON FELHASZNÁLÁSÁVAL KAPCSOLATOS KIMUTATÁS**

1.000 Ft-ban áfa nélkül

**Kiadások**

Közhasznú tevékenység ráfordításai	Előző év	Tárgyév
1. Anyagiilegű ráfordítások	38.084	23.194
2. Személyi jellegű ráfordítások	34.516	38.532
3. Értécsökkenési leírás	1.014	867
4. Egyéb ráfordítások	434	784
5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	4.268	1.339
<b>Vállalkozói tevékenység ráfordításai</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ráfordítás összesen</b>	<b>78.316</b>	<b>64.716</b>

**Bevételek**

Közhasznú tevékenység bevételei	Előző év	Tárgyév
1. Közhasznú célú működésre kapott	3.872	167
1.a költségvetési támogatás	3.800	
1.b 1%	72	167
2. Pályázati úton elnyert támogatás	23.311	22.348
3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	31.075	10.915
4. Egyéb bevétel	25.626	27.045
<b>Vállalkozói tevékenység bevételei</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bevétel összesen</b>	<b>83.884</b>	<b>60.475</b>

**Eredmény**

Megnevezés	Előző év	Tárgy év	Változás
Saját tőke	322.078	317.837	- 4.241
Induló tőke	204.268	204.268	0
Tőkeváltozás	112.242	117.810	5.568
Lekötött tartalék	0	0	0
Értékelési tartalék			
Tárgy évi eredmény közhasznú tevékenységből	5.568	- 4.241	-9.809
Tárgy évi eredmény vállalkozói tevékenységből			
<b>Mérleg szerinti eredmény</b>	<b>5.568</b>	<b>- 4.241</b>	<b>- 9.809</b>

*tyj*

## 4. CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK

Az Alapítvány 2009-ban cél szerinti juttatást nem adott.

*Handwritten signature*



## **5. KIMUTATÁS A KAPOTT TÁMOGATÁSOKRÓL**

(Pályázatokon, konkrét projektek megvalósítására)



**KIMUTATÁS**  
a 2009. évben kapott támogatás mértékéről (eFt)

1. Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium Kis- és Középvállalkozói Célelőirányzat (Pályakezdő munkanélküliek helyett tudatos vállalkozók)	8.333
2. Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium (Foglalkoztatási ismeretek mikrovállalkozóknak és (leendő) alkalmazottaiknak)	6.394
3. Szociális- és Munkaügyi Minisztérium (Munkaügyi központok és helyi vállalkozásfejlesztési központok esélyegyenlőségi képzése)	3.567
4. Tides Alapítvány Liz Claiborne Alapja (2x12 napos képzés vállalkozni készülő vagy vállalkozó nőknek)	2.848
5. TEMPUS Közalapítvány (Grundtvig) (Táv munka nőknek, nemzetközi tapasztalatcsere)	991
6. Humánerőforrás Fejlesztési Operatív Program (komplex vállalkozónői program)	215
<b>Összesen:</b>	<b>22.348</b>

*hjt*

**6. A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐKNEK  
NYÚJTOTT JUTTATÁSOK**

Az Alapítvány vezető tisztségviselői a korábbi évek gyakorlatának megfelelően tevékenységüket társadalmi munkában, térítés nélkül végezték. A 2009. évben a vezető tisztségviselők semmilyen juttatásban nem részesültek.

## 7. SZAKMAI BESZÁMOLÓ

## Szakmai beszámoló a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány 2009. évi tevékenységéről

A 2009-es év az alapítvány egyik legnehezebb éve volt. Május 12-én Horváth Anna ügyvezető igazgató lemondott igazgatói megbízásáról, és az év végéig sem oldódott véglegesen meg az „igazgató kérdés”. Laczkó Zsuzsa június hónapban átmeneti jelleggel végezte az ügyvezetői teendőket, majd júliustól az alapítvány felelős vezetője a kuratórium elnöke, Vecsenyi János volt, és Laczkó Zsuzsa igazgatóhelyettesként végezte tovább a munkáját. Az igazgatói pályázat kiírásra került, de az év végéig mégsem született megoldás egy főállású igazgató alkalmazására. A munkaszervezet fél évig az ideiglenes vezetés irányításával végezte a napi feladatait, ezzel az Alapítvány működése nehezebb lett. A vezetési nehézségek mellett a korábbi években elnyert „rég” projektek ugyan tovább tudtak folytatódni, és azoknál határidő be nem tartás vagy más lényeges probléma nem merült fel. 2009-ben kevés új pályázatot adtunk be – azokat is jellemzően eredménytelenül, ami majd a következő év bevételére fog negatívan hatni. A beadott 3 pályázat között volt a sikertelen KKC pályázatunk, és a Norvég Alap kispályázatunk ugyan nyertes lett, de a szerződéskötés előtt visszavonták azt tőlünk, ld. alább.

2009-es célcsoportjaink - előző évi döntés alapján-, továbbra is a következők voltak:

- Családi vállalkozások;
- Női vállalkozások (olyan vállalkozások, amelyekben a többségi tulajdon nő(k) kezében van)
- Vállalkozni készülő magánszemélyek;
- Növekedni szándékozó mikrovállalkozások;
- Döntéshozók, kormányzati, önkormányzati és uniós szervek, amelyeknek nyújtott szakértői szolgáltatásaink segítik a kisvállalkozások számára kedvezőbb gazdasági és társadalmi környezet kialakítását.

Az alábbiakban részletezett tevékenységek mindegyike fenti célcsoportokat segítette, az ő érdekeiket szolgálta.

### Tanácsadás

Személyes tanácsadásunk a következőképpen alakult (fő):

összes személyes tanácsadás 2007	77
összes személyes tanácsadás 2008	65
összes személyes tanácsadás 2009	62

összes személyes tanácsadás 2009	62 fő
ebből nő	46 fő
ebből férfi	15 fő
ebből egy pár (férfi és nő)	
induló	37

meglévő	24
hetes adószámos	1

2009-ben 62 főnek adtunk **személyes tanácsot**. Ez a szám 2007-ben 77 fő, 2008-ban 65 fő volt, aminek elsődleges oka az internetes tanácsadás egyre szélesebb körűvé válása volt.

A személyes tanácsadást nagyrészt Sellei Anna folytatta (akinek munkaviszonya 2010. május 9-én szűnt meg a SEED-ben), néhány alkalommal Laczkó Zsuzsa és Horváth Anna is bekapcsolódott. Bizonyos esetekben Kissné Révai Terézia könyvelőnk is adott pénzügyi tanácsokat, illetve segített üzleti tervek pénzügyi táblázatainak kidolgozásában. Év elején még jogász külső szakértőnk is adott alkalmanként kiegészítésként tanácsot, vele a kapcsolat az ő elfoglaltsága miatt az év közepén megszakadt (tanácsadása a SEED ügyfelek számára ingyenes volt).

**2009-ben több projekthez kapcsolódóan kiscsoportos és egyéni tanácsadásokat tartottunk a projektek keretében is, a finanszírozás a projektek költségvetése volt.**

Az internetes tanácsadást Graczka Sylvia alvállalkozó végezte, folyamatosan konzultálva Horváth Anna belső tanácsadóval, valamint a külsős könyvelővel és jogással.

Az elmúlt évben a SEED portálján több változtatást is végeztünk, ennek eredményeképpen az év utolsó negyedére jelentősen megnövekedett a látogatottság és a fórumozó, valamint on-line tanácsot kérők száma.

A formális személyes és ingyenes internetes tanácsadáson kívül kollégáink számtalan esetben segítenek ügyfeleinknek informális módon: telefonon, a projektek (képzések, konferenciák) keretében, és a Magyar Üzletasszonyok Egyesülete rendezvényein.

## II. Képzés

Az akkreditált felnőttképzési intézményekre vonatkozó szabályoknak eleget téve decemberben a Képzési Szakértői Tanácsadó Testület előtt bemutattuk a 2009-ban megvalósult képzéseinket. A testület elismeréssel szövelt a képzések mennyiségéről, tartalmáról és résztvevői megítéléséről.

### 1. A 2008-as képzési terv végrehajtásának értékelése

#### **1.1 A megvalósult képzések**

2009-ben a képzési tervünk valamennyi képzését megtartottuk, kivéve egy a Budapest Bankkal közösen tervezett 2 napos tréninget, amely a bank vállalkozói ügyfeleinek nyújtott volna hasznos pénzügyi ismereteket.

### **1.a) Pályakezdő munkanélküliek helyett tudatos vállalkozók – komplex program fiataloknak**

Célja volt a vállalkozás formájában hasznosítható szakmával, szakismerettel rendelkező vagy ilyen képzésben résztvevő, a munkaerő piacon alkalmazottként elhelyezkedni esélytelen 180 fiatalnál a vállalkozás iránti érdeklődés erősítése, a vállalkozás indításához, működtetéséhez szükséges képességeinek fejlesztése, a sikeres vállalkozás működtetésével kapcsolatos gyakorlati ismeretek átadása.

A projekt 2008-2010-ig tart, amelyből 2009-ben 6 tréninget tartottunk, alkalmanként változó, de mindig nagyon magas létszám mellett. Tankönyvet és munkafüzetet is szerkesztettünk.

Helyszínek: Bp (Wamp, Bázis, Corvinköz, Barhács és Tsa partnerekkel) Heves, Fehérgyarmat, Kétegyháza. Különösen magas volt a részvételi arány a Corvinközben – kb. 50 fő, és a Barhács és tsa oktatóközpont esetén - 35 fő. A résztvevők szakterületei: iparművészet, fodrász, masször, kiadványszerkesztő, biztonsági őr. A három vidéki helyszínen középiskolások vettek részt a képzésen. Teljes létszám: 28+80+28+ 35+ 20+ 20=220 fő

### **1.b) Tudatos működés, ösztönző vezetés, növekedés: képzés és tanácsadás mikrovállalkozásoknak**

A KSH adatai szerint a Magyarországon bejegyzett vállalkozások 97%-a 10 főnél kevesebb alkalmazottal rendelkező mikrovállalkozás, ezen belül is túlnyomó többségben vannak az alkalmazott nélkül, legfeljebb családi segítséggel működő vállalkozások. A tapasztalatok azt mutatják, hogy e vállalkozások nagy részének szüksége lenne alkalmazotti segítségre, de nem mernek belevágni a foglalkoztatásba.

6 tréning volt: Debrecen, Szeged, Budapest, Elek, Fehérgyarmat, Szombathely. A tréningek tartalma, a nyújtott tudásanyag alkalmas arra, hogy a munkaadók és munkavállalók közötti vélt érdekellentét helyett az együttműködésre, a vállalkozás versenyképességének közös erőfeszítéssel történő javítására tegye a hangsúlyt. Az év végére elkészült a tervezett tankönyv tematikája és vázlata (2010 januárjában Horváth Anna készítette el a végleges változatot). A tréning tematikája új fejlesztés. A terv, hogy alkalmazottak és vállalkozók közös képzésben vegyenek részt, bevált. Érdekes, a résztvevők számára sok szinergiát tartalmazó viták hatására a két oldal „közeledett egymáshoz” a tréningeken, valóban sikerült egymás álláspontját jobban megérteni. A képzés újszerűsége miatt próbáljuk a kidolgozott tematikát más módon is népszerűsíteni és „eladni”. Létszám: 120 fő

### **1.c) SZMM megbízására Gender képzés**

A SEED Alapítvány ajánlatát elfogadva az SZMM megbízásából a munkaügyi kirendeltségek munkatársainak és vállalkozásfejlesztési szakembereknek tartottunk gender mainstraining képzéseket az ország négy térségében és Budapesten. A résztvevők digitális formában kaptak tankönyvet. Összesen 5 helyszínen 120 főt képeztünk. Ebből egy helyszín Budapest volt, emellett jártunk Székesfehérváron, Debrecenben, Nyíregyházán és Békéscsabán.



**1.d) TÁMOP-„Családbarát életpályáért” program**

100 órás vállalkozói képzés öt hónapon keresztül hetente egy alkalommal multimédia-fejlesztő OKJ-s képzésben résztvevőknek.

Később megbízást kaptunk 20 órás szövetkezeti ismeretek és 20 órás távmunka modulok tartására, valamint 36 óra tanácsadásra. Résztvevői létszám: 25 (képzési tervben nem szerepelt eredetileg)

**1.e) MEXX - (Tides Foundation támogatásával - USA)**

23 vállalkozást tervező vagy működtető nő 12 napos képzése vállalkozási és üzleti tervezési ismeretek témában, tanácsadással, üzleti tervezési konzultációval. A tréningorozat a résztvevők üzleti terveinek prezentálásával zárult.

2009. november 5-én zárókonferenciát tartottunk a „rég” és az „új” mexx-es hallgatókkal. ld. bővebben a konferenciák címszó alatt.

**2. A képzési tervben nem szerepelt képzések**

**2.a. Gender tréning a Konszenzus Alapítvánnyal**

Az SZMM megbízására a Konszenzus Alapítvány kapott felkérést, és alapítványunk két tréninget tartott Budapesten.

Gender mainstreaming képzés a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség és más államigazgatási szervezetek munkatársai számára.

Feladatunk volt: részvétel a tréning anyag kidolgozásában, két egynapos tréning tartása NFGM munkatársaknak és GOP IH munkatársaknak

**2.b. MSZH Vivace Családi Vállalkozás konferencia**

A Magyar Szabadalmi Hivatallal közösen fél napos konferenciát tartottunk „Egy délelőtt a tudatosan működő családi vállalkozásokért” címmel, elsősorban a szellemi tulajdonvédelemre fókuszálva. Résztvevők: 38 fő.

**2.c. Atipikus munkavégzési formák és az ezekben rejlő lehetőségek**

Fél napos esélyegyenlőségi tréning az mtd Tanácsadó csoporttal multi cégek és közintézmények HR vezetőinek, saját tananyagunk alapján.

**2.d. Ügyfélszolgálat e-magyarország pontok működtetőinek**

Az NT Kht felkérésére az ország 7 helyszínén egy-egy napos workshopokat tartottunk.

**3. A képzések értékelése:**

Hogyan voltak megelégedve az ügyfelek?

Minden tanfolyami oktatás során értékeltetjük a trénerek teljesítményét és az átadott információk használhatóságát. Általános tapasztalatunk, hogy jó és kiváló eredményekkel értékeli trénerünket. Az értékelések eredménye megtalálható a projekt dossziékban, amelyeket trénerenként is összesítettünk.

A tréningértékelő formanyomtatványt a jövőben három részre fogjuk bontani, attól függően, hogy az a tréning elején, közepén vagy végén kerül-e kitöltésre.

- 1) A belső trénerek magas színvonalon teljesítettek, szakmai tudásukat átlagosan 98%-ra értékelték a résztvevők, és a további értékelési szempontok alapján is 90% fölött maradtak.

A négy belső tréner átlagai az értékelő lapok alapján:	
2) Szakmai tudása, felkészültsége	98
3) megfelelő példákat használ	96
4) megfelelő ütemben adja át	94
5) elősegíti a résztvevők közötti hasznos megbeszélést	96
6) kielégítő válaszokat ad	96
7) stílusa hatásos	94
8) általános megítélése	95

- 9) A külső trénerek (hat fő) közül egy fő egyszer nem érte el az értékelési minimumot, azaz 80%-ot, és másokkal is előfordult, hogy alig kerültek az alsó határ fölé. Ennek oka az volt, hogy a vitathatatlan szaktudás nem mindig párosult olyan módszerbeli leleménnyel, amely a hivatalokból érkezett hallgatók (gender tréningek) számára a tartalmat vonzóvá tette volna.
- 10) Külső trénerünk közül Husztiné Hajdú Erika jó munkájára számíthatunk tudása, pszichológusi háttere és szervezőképessége alapján. Sőregi Viktória is egyre gyakorlottabb, egyre jobban ismeri és alkalmazza a SEED-ben megszokott tréning módszereket és eszközöket.
- 11) Ami a képzésekre való felhívást, azok szervezését, szükségességét, hasznosságát, módszerét és a kiadott írásos anyagok megítélését illeti, az összes képzés értékelésének átlaga az egyes szempontok szerint szintén 90%-s, vagy meghaladja azt. A képzés szükségessége és hasznossága általában ott kapott alacsonyabb szavazatokat, ahol a helyi szervező partnerek csak a létszám előállítására törekedtek, és így a résztvevők nem voltak kellően motiváltak, vagy a téma keltett indokolatlan ellenérzéseket. (Gender tréningek)

#### **4. Képzési adatok**

Megtartott képzések és résztvevők száma összesen (db, fő):

évszám	Képzési projektek száma: tréningek és ws-ok + külön konferenciák (db)	Képzési napok száma	Résztvevői létszám (fő)
2004	7	na	na
2005	12	46	265
2006	12	79	489
2007	11	94	694
2008	9 + 2	64	460 (tréning + Ws-ok), 456 konferencia – összesen 916 fő
2009	10	114 (798 óra)	482 + 614 e-Magyarország résztvevő + 200 konferencia résztvevő, ÖSSZESEN: 1296 FŐ

## **5. Általános megjegyzések**

A 2009. évi tréning napok száma rekord nagyságú volt, a részletes táblázatokból látszik, hogy ezek nagy részét a SEED belső munkatársai tartották.

A 2009. évi tréningeken - az előző év tendenciáját követve -, már majdnem minden tréningen volt a tréner mellett tréning asszisztens is, ami hozzájárult a tréningek jó minőségéhez.

A külső és belső trénerek teljesítménye lényegében azonos, kivéve a gender tréningen az SZMM kérésére bevont előadók esetében.

Az idei évben csak egy teljesen női csoportunk volt, de több vegyes tréningen is domináltak a nők, már csak az adott szakma miatt is (WAMP, Corvin köz, TÁMOP). De volt két fő híján tiszta férfi csoportunk is (Barhács Kft biztonsági örök).

A képzési tervben szereplő valamennyi tréninget megvalósítottuk, ezek egy része már előző évben elkezdődött.

A hosszú, több csoporttal folytatódó képzési projektek voltak jellemzőek, ami tervezhetőbbé tette a tevékenységünket. A vidéki helyszíneken folytatott szervezési feladatokat nem mindegyik partnerünk oldotta meg gördülékenyen. Közülük kiemelkedett Hajdúné Huszti Erika külső trénerünk szervező munkája.

Az akkreditált programok mellett az év során számos konferenciát rendeztünk, és sok olyan rendezvényen vettünk részt előadóként vagy moderátorként, amelyek révén a SEED képzések és rendezvények látogatottsága, ezáltal ismertségünk és elismertségünk nőtt. Összességében 798 óra tréninget tartottunk 482 főnek, ehhez kb. 200 főnyi konferencia résztvevő, 200 órányi előadás és szeminárium, és 614 e-Magyarország tanácsadó társul, akik négyórás mini-tréning vettek részt.

## **Kutatás**

2009-ben kisebb kutatásaink voltak, amelyek komplex programokon belül valósultak meg résztvevőkénként.

### **1. Távmunka kutatás**

A TwoWo – telework for Women – Grundtvig projekt keretében kutatást végeztünk a távmunka ismertségéről Magyarországon. A projektről részletesebben ld. a szakértés pontban.

A kutatásunkban a következő kérdésekre kerestük a választ:

- Milyen a távmunkához kötődő ismeretek szintje jelenleg a munkavállalók és a vállalkozók körében
- Mit tudnak, hogyan viszonyulnak a távmunkához a szakemberek, milyenek az ismereteik, attitűdjük
- Milyen akadályokat kell elhárítani a távmunka terjedésének érdekében Magyarországon
- Kítől, milyen segítségre van szüksége a munkaadóknak a távmunka terjedéséhez

Ebből a célból rövid kérdőíves felmérést végeztünk 2009. április-májusában.

A kérdőívet 2009. április és június között 120 ember töltötte ki. A munkanélküliek, a vállalkozást tervezők többsége a SEED Alapítvány vállalkozást oktató valamilyen tréningjének résztvevője volt. A munkaügyi szakemberek és a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség HR-el és területfejlesztéssel foglalkozó munkatársai szintén a fenti időszakban a SEED Alapítvány által tartott társadalmi nemek esélyegyenlőségével foglalkozó tréningjén vettek részt.

A távmunka kutatás megkérdezettjeinek összetétele:

Csoport/arány	létszám	%
MTSZ	56	46,8
szakember	32	26,6
Vállalkozó és vállalkozás iránt érdeklődő	32	26,6
Összes	120	100,0

A távmunka kutatás munkaerő-piaci státusz szerinti összetétele:

Csoport/m. erőpiaci státusz	létszám	%
munkanélküli	22	18,3
vállalkozó	17	14,2
Vállalkozó + alkalmazott	3	2,5
alkalmazott	70	58,3
Nincs válasz	8	6,7
Összes	120	100

Kutatásunk eredményeit tanulmányban tettük közzé, amelyet angolra is lefordítottunk, hogy a nemzetközi projekt résztvevői számára is ismertessük az eredményeket. A projekt budapesti workshopján júniusban prezentáltuk is az eredményeinket.

## **2. Vállalkozónői minikutatás a SEED vállalkozónői konferenciájának résztvevői körében**

A kérdőívet a konferencia résztvevői a konferencia elején töltötték ki, a konferencia végére feldolgoztuk a válaszokat és ppt-ben prezentáltuk (azóta az SZMM megbízásából végzett *Nemek egyenlőségének érvényesülése az adó és társadalombiztosítási rendszerekben és hatásuk a nők foglalkoztatására* c. kutatásban felhasználtuk a kapott eredményeket másodelemzés formájában).

A kutatás fontos tapasztalata, hogy azok a nők - legyenek akár vállalkozók vagy még csak vállalkozást tervezők – akik a SEED rendezvényein részt vesznek, optimistábbak és tudatosabbak az átlag vállalkozónőnél, valamint nagyobb arányban foglalkoztatnak is. A kutatásban információt kértünk arra is, milyen képzéseket, milyen időbeosztásban szeretnének az ügyfeleink, és a kapott eredményeket beépítettük a további tevékenységeink tervezésekor.

### **3., 2009-ben elnyert 2010-re tervezett kutatási megbízások**

3.1. Pályázaton elnyertünk az SZMM-től egy kutatási megbízást, amelynek címe: *Nemek egyenlőségének érvényesülése az adó és társadalombiztosítási rendszerekben és hatásuk a nők foglalkoztatására.* (A kutatás 2010 első félévében sikeresen megvalósult, kiadvány is készült belőle.

3.2. Közbeszerzési tenderen a Zalai Falvakért Egyesület **Civil szervezetfejlesztés Zala megyében** című TÁMOP-5.5.3-08/02-2008-0025 program keretében **Hatástanulmány és fenntarthatósági terv** készítésére nyertünk megbízást. A feladatot 2010. szeptemberi határidővel kell befejeznünk.

### **4. Konferencia, rendezvény**

4.1. 2009 májusában a Corvinus Egyetem Szociológia tanszékének felkérésére a **Bostoni Simmons College** amerikai diáklányainak látogatására szervezett programban **mikrovállalkozónői blokkot** szerveztünk, illetve tartottunk. Az általunk meghívott mikrovállalkozónők – ügyfeleink – előadásai mellett Laczkó Zsuzsa tartott angol nyelven előadást a magyar vállalkozónők helyzetéről, amelyet beszélgetés követett.

4.2. 2009-ben a legnagyobb rendezvényünk a Liz Claiborne Alapítvány által 6 éven keresztül támogatott vállalkozónői képzéssorozatot lezáró **vállalkozónőknek szóló konferenciánk volt, 140 résztvevővel.**

A konferenciára korábbi tréningjeink résztvevőit valamint egyéb csatornákon hozzánk kapcsolódó ügyfeleinket hívtuk meg. Emellett – mivel a konferencia a Global Entrepreneurship Week magyarországi egy hetes programsorozatának része volt, sok eddig ismeretlen fiatal vállalkozónő is részt vett rajta. A program éppen ezért a fő céljának tekintette a SEED-ben akkumulálódott tudás és tapasztalatok előadások formájában történő átadása mellett kerekasztal beszélgetéseken követendő minták, sikeres vállalkozónők bemutatását. Az értékelőlapok tanúsága szerint sikeres rendezvény volt. Összesítő adatok:

Mennyire tartja hiánypótlónak a konferencia témáját?

- Nagyon hiánypótlónak tartja (5-öst adott) : 63%
- Nem nagyon (4-est adott): 26%
- Kevésbé: (3-as, 2-es) 11%

	Prezentáció tartalma	Prezentáció formája	Előadásmód
DR. SOLTÉSZ ANIKÓ	98%	96	97
HORVÁTH ANNA	92	95	96
FIATAL VÁLLALKOZÓNŐI KERKASZTAL	95	96	98
SIKERTÖRTÉNETEK	92	94	95
AKIK NEM LETTEK VÁLLALKOZÓK.....	94	95	95
WORLD CAFÉ	97	97	96

4.3. 2009 novemberének másik SEED-es rendezvénye a **Magyar Szabadalmi Hivatallal több éve folyó együttműködés termékeként az Egy délelőtt a tudatosan működő családi vállalkozásokért** c. konferencia volt. A konferencia témája a szellemi tulajdonvédelem volt. Összesen 60 résztvevő találta fontosnak, hogy meghallgassa az előadásokat, amelyeket részben a SEED, részben az MSZH munkatársai tartottak.

### **5.Szakértői tevékenység**

Alapítványunk 2009-ben is tagja volt a **Magyar Innovációs Szövetségnek**, valamint a **Vállalkozói Inkubátorok Szövetségének**, az **Akkreditált Felnőttképzési Intézmények Egyesületének**, valamint a **Magyar Távmunka Szövetségnek** is (amely sajnos az év közepén megszűnt). Munkatársaink részt vesznek a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által működtetett, a férfiak és nők társadalmi egyenlőségének különböző területein dolgozó szakmai munkacsoportokban.

Horváth Anna a **„Munka és magánélet összeegyeztetése” munkacsoportban** dolgozik, Laczkó Zsuzsa pedig a **„Férfiak és nők azonos mértékű gazdasági függetlensége” munkacsoport** Vállalkozónői alcsoportjában. Horváth Anna tagja a **GOP 2.1.1/C** („Komplex vállalati technológiafejlesztés a hátrányos helyzetű kistérségekben”) és **GOP 2.1.2/C** („Komplex beruházások támogatása a komplex programmal segített leghátrányosabb helyzetű kistérségekben”) pályázatok **Bíráló Bizottságának**.

**Grundtvig TWOWO:** Egy nemzetközi konzorcium tagjaként a tavaly megkezdett **Grundtvig EU-s** forrásból támogatott TWOWO **„Telework for Women (Távmunka nőknek)”** projektünket az Urbinoi Egyetemen és az Angol Távmunka Szövetséggel közösen tovább folytatjuk. A projekt célja tapasztalatcsere és legjobb gyakorlatok összegyűjtése a következő területeken:

- Nők munkaerőpiaci helyzetének erősítése, ebben a távmunka szerepe;
- Mikro- és kisvállalkozások képzése a távmunka hatékony bevezetésével kapcsolatban;
- A távmunka sikertényezőinek, tanulási szükségleteinek meghatározása.

A projekt 2008 szeptemberében indult, és 2010 nyarán ér véget.

A projekt keretében júniusban Magyarországon, a SEED-ben tartottunk workshopot a projekt résztvevőinek. Októberben Laczkó Zsuzsa a projekt egyik konzorciumi partnerének, a TULIP Egyesület vezetőjének meghívására Bolognában mezőgazdaságban és falusi turizmusban vállalkozást indító nőknek tartott konferencián mutatta be a SEED Alapítvány tevékenységeit és a magyar mezőgazdaságban és turizmusban tevékenykedő nők helyzetét.

2009 októberében Laczkó Zsuzsa részt vett az OECD LEED program trentoi workshopján, amelynek témája a Vállalkozás-fejlesztés legjobb nemzetközi gyakorlatai a gazdasági válság idején címet viselte. Laczkó Zsuzsa meghívott előadóként bemutatta a SEED „Tudatos működés, ösztönző vezetés, növekedés” c. képzési programját, valamint interjú alanyként egy a vállalkozásfejlesztés jó gyakorlatairól készült video anyagban is szerepelt, a SEED hírnevét öregbítve.

Dél-Alföldi Teleházak Közhasznú Egyesülete számára Laczkó Zsuzsa Üzleti tervet és fenntarthatósági tanulmányt készített egy fogyasztóvédelmi projekthez.

Májusban egy Grundtvig tanulási pályázat nyerteseként Horváth Anna Münchenben vett részt egy magyar gender szakértőknek szervezett tanulmányúton, amelyről sok értékes tapasztalattal érkezett haza.

Ugyancsak Horváth Anna adott elő az SZMM által szervezett nőnap konferencián és Pestesély által szervezett munkáltatói fórumon. A SEED tevékenységét, a vállalkozónők helyzetét bemutató előadásai nagy érdeklődést keltettek.

### **Pályázatok- nem volt nyertes pályázatunk, ez negatívan hat majd 2010-re is**

A korábbi évekhez képest nagyon kevés, csak három pályázat készült el 2009-ben a SEED-ben, ami nagyon negatívan hat majd 2010-re is.

1. A KKC 2008/A kiíráshoz egy külső pályázatíró-t vontunk be, aki jelentkezett nálunk a projekt és pályázat ötletével, de az elkészült pályázat nem nyert.
2. Megírtunk és elnyertünk egy Norvég Alap projektet a családi vállalkozás egyesület létrehozására, majd a szerződéskötésnél kizártak bennünket, mivel az alapítók között államigazgatási szervezet (PM) is van.
3. A Habitat for Humanity Magyarország számára ajánlatot tettünk kutatásra, és sajnos nem nyertünk (lakás felújítási hitelekkel kapcsolatos kutatási projekt). Drágák voltunk.

### **Szervezeti életünk**

Októberben **ISO-rendszerünk** a négyévente esedékes felülvizsgálaton esett át, amelynek eredményeképpen megfelelően a követelményeknek új szabványra tértünk át. (ISO 9001:2009) 2009-től Új ISO tanúsító céggel, a CERTOP-pal dolgoztunk együtt, szakmailag és árban is megfelelőbbnek találtuk a korábbi cégnél.

### **Sajtómegjelenéseink:**

2009-ben 13 db sajtómegjelenésünk volt, átlagosan havi egy alkalommal:

2009. december, Haszon Nőknek Magazin: A 25 legfontosabb nő

2009. október, Haszon Nőknek Magazin: Mentőöv a vállalkozáshoz

2009. július 17., Hello Rádió, Hello Péntek: A munkanélküliek legyenek vállalkozók?

2009. július 14., Zalaegerszegi TV, Zalai Krónika: Civil szervezetek feljesztése

2009. június 11., Magyar Rádió, Magánhangzó: Tudatos működés, ösztönző

vezetés, növekedés: képzés és tanácsadás mikrovállalkozásoknak

2009. június 2., Népszabadság Online: Önállóan, de nem egyedül

2009. május 11., Textilforum: Mikor van a termékemnek, szolgáltatásomnak szüksége ráncfelvarrásra?

2009. április 7., Lánchíd Rádió: Interjú Laczkó Zsuzsával - Vállalkozás legálisan, rentábilisan

2009. március 31., Lánchíd Rádió: Interjú Laczkó Zsuzsával a családi vállalkozásokról

2009. március 18., Pénzcentrum: Família Kft: Áldás vagy átok a családi vállalkozás?

2009. március 13., Origo Vállalkozói Negyed: Képzés kisvállalkozóknak és alkalmazottaiknak

2009. március 11., Adózóna: Hogyan tud növekedni egy mikrovállalkozás?

2009. március 5., Kossuth Rádió - Napközben: Távmunka

### Pénzügyi eredmények

A fentiekben felsorolt vezetési átmenet, a főállású igazgató és a nyertes pályázatok együttes hiánya miatt a korábbi két veszteséges, majd egy nyereséges év után ismét veszteséges lett az év, és igen hiányos a következő évi új projektek előkészítése is. Az alapítvány közel 60 millió Ft-os árbevétel és 64 millió Ft ráfordítás mellett mintegy -4 millió Ft-os veszteséget tudhat magáénak.

Az alapítvány működése továbbra sem lenne fenntartható a vagyon hozamai nélkül, mivel fő tevékenységeink – a tanácsadás és a pályázati forrásokból megvalósított projektek – veszteségesek. Ezzel együtt, a civil szférában fenntarthatónak tekinthető a működésünk, mivel az alapítvány vagyona révén tudunk élni a sok szervezet számára teljesíthetetlen feltételek – utófinanszírozás, jelentős önrész – mellett kínált pályázati forrásokkal is.

Budapest, 2010. május.